

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Заведующий

(должность)

МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 40

«Золотая рыбка»

(наименование организации)

(подпись) (Осадчая Р.Т.)
(фамилия, инициалы)

«06» марта 2025г.

М.П.

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»

Председатель

(должность)

первичной профсоюзной организации

МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 40

«Золотая рыбка»

(наименование организации)

(подпись) (Юсупова В.Ф.)
(фамилия, инициалы)

«06» марта 2025 г.

М.П.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 5
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА
ДЕТСКОГО САДА № 40 «ЗОЛОТАЯ РЫБКА»**
(наименование организации)

заключенному на период
с «20» января 2023г. по «19» января 2026г.

регистрационный номер 44/23 от 02.02.2023г.

Принято на общем собрании
(конференции) работников
организации

Протокол №3
от «06» марта 2025 г.

г. Нижневартовск, 2025г.

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»
Заведующий
(должность)
МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 40
«Золотая рыбка»
(наименование организации)

(подпись) (Осадчая Р.Т.)
(фамилия, инициалы)

«06» марта 2025г.

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»
Председатель
(должность)
первичной профсоюзной организации
МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 40
«Золотая рыбка»

(подпись) Юсупова В.Ф.
(фамилия, инициалы)

«06» марта 2025г.

Дополнительное соглашение № 5
к Коллективному договору
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
города Нижневартовска детского сада № 40 «Золотая рыбка»

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нижневартовска детский сад №40 «Золотая рыбка», именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Осадчей Резиды Тагировны и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Юсуповой Венеры Фаритовны, на основании Федеральных законов «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» от 08.08.2024 №268-ФЗ, от 09.11.2024 №381-ФЗ, от 16.12.2024 №498-ФЗ, Федерального закона от 30.09.2024 №339-ФЗ «О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации», в целях улучшения условий труда работников, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Абзац первый пункта 1.3. раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.3. Сторонами коллективного договора являются:

работники муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №40 «Золотая рыбка», в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Юсупова Венера Фаритовна (далее профсоюзная организация)».

2. Подпункт 2.16.11 пункта 2.16. раздела II «Трудовой договор» изложить в новой редакции следующего содержания:

«2.16.11. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач,

возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

3. Часть пятую пункта 5.8. раздела V «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции и дополнить пункт частями шесть и семь следующего содержания:

«Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере (статья 153 Трудового кодекса РФ). По желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей статьи 153 Трудового кодекса РФ, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя».

4. Часть вторую пункта 5.7. раздела V «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции следующего содержания:

«5.7.Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем: заведующий, заместители заведующего, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, методист, специалист по персоналу, специалист по закупкам, специалист административно-хозяйственной деятельности, бухгалтер II, I категории, старший воспитатель, старший делопроизводитель».

5. Часть пятую пункта 5.9. раздела V «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции следующего содержания:

«Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работников, имеющих

трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы».

6. Раздел II «Трудовой договор» дополнить пунктом 2.17. следующего содержания:

«2.17. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда.

Наставничество в сфере труда (далее - наставничество) - выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

Федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления могут устанавливаться размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам соответственно федеральных государственных учреждений, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, муниципальных учреждений.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня».

7. Дополнительное соглашение №5 к коллективному договору вступает в силу с момента подписания его сторонами.

Действие пункта 1 Дополнительного соглашения №5 к коллективному договору распространяется на правоотношения, возникшие с 20.09.2024 года.

Действие пунктов 2,3,5,6 Дополнительного соглашения №5 к коллективному договору распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2025 года.

Действие пункта 4 Дополнительного соглашения №5 к коллективному договору распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025 года.



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД ОКРУЖНОГО ЗНАЧЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСК
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ Г. НИЖНЕВАРТОВСКА
ДЕТСКИЙ САД № 40 «ЗОЛОТАЯ РЫБКА»**

628611, Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра
г. Нижневартовск, ул. Северная, дом 8 Б, телефон: 27-10-30, телефон/факс: 8 (3466) 27-20-70

06.03.2025 г.

№ 3

ВЫПИСКА
из решения общего собрания (конференции) работников

**муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
города Нижневартовска детский сад №40 «Золотая рыбка»**

Председатель: Осадчая Р.Т.

Секретарь: Гончарюк Л.В.

Всего численность – 130 человек

Присутствовало – 121 человек

Отсутствовало - 9 человек (по уважительной причине)

Кворум имеется. Заседание правомочно.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1.Об утверждении Дополнительного соглашения №5 к Коллективному договору муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №40 «Золотая рыбка» на 2023-2026 гг. (регистрационный номер 44/23 от 02.02.2023 г.).

ВЫСТУПИЛИ:

Заведующая Осадчая Резида Тагировна ознакомила членов коллектива с текстом Дополнительного соглашения №5 к коллективному договору.

ПОСТАНОВИЛИ:

1.Дополнительное соглашение №5 к Коллективному договору Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №40 «Золотая рыбка» принять и утвердить.

ПРОГОЛОСОВАЛИ:

«За» - 121 человек;

«Против» - нет;

«Воздержались» - нет.

Принято: единогласно

Председатель

Р.Т. Осадчая

Секретарь

Л.В. Гончарюк