

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
города Нижневартовска детский сад №40 «Золотая рыбка»

СОГЛАСОВАНО:

Директор департамента образования
администрации города Нижневартовска

_____ И.В. Святченко

« ____ » _____ 2020г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ
города Нижневартовска
ДС №40 «Золотая рыбка»

_____ /Р.Т.Осадчая/

Приказ № 512 от 24.12.2020г.

РАССМОТРЕНО:

на педагогическом совете № 2

Протокол № 2 от 30.11. 2020г.

ПРИНЯТО:

с учетом мнения Совета родителей
(законных представителей)

МАДОУ города Нижневартовска

ДС № 40 «Золотая рыбка»

Протокол № 2 от 01.12.2020г.

КОПИЯ ВЕРНА

Программа
«Развитие муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения города Нижневартовска
детского сада № 40 «Золотая рыбка»
на 2021-2025 годы и на период до 2030 года»

Паспорт программы «Развитие муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №40 «Золотая рыбка» на 2021-2025 годы и на период до 2030 года»

Наименование Программы	Программа «Развитие муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №40 «Золотая рыбка» на 2021-2025 годы и на период до 2030 года» (далее - Программа).
Ответственный исполнитель Программы	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нижневартовска детский сад № 40 «Золотая рыбка».
Соисполнители Программы	- Департамент образования администрации города Нижневартовска; - Социальные партнеры МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 40 «Золотая рыбка»: дошкольные образовательные учреждения города, высшие учебные заведения, учреждения дополнительного образования, учреждения и организации социальной сферы (культуры, здравоохранения, физкультуры и спорта), семенной и молодежной политики и др. - Коллегиальные органы управления; - Родители (законные представители).
Цель Программы	Обеспечение условий для функционирования и развития дошкольного образовательного учреждения, обеспечивающей высокое качество образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом, социально-экономическим развитием города Нижневартовска; совершенствование деятельности учреждения как инновационной площадки, входящей в инновационную структуру системы образования ХМАО – Югры.
Задачи Программы	1. Совершенствование образовательной деятельности по образовательным программам дошкольного образования на основе внедрения новых технологий и обновления содержания образования. 2. Развитие инфраструктуры в соответствии с современными требованиями для осуществления образовательного процесса; повышение эффективности использования развивающей предметно-пространственной среды учреждения. 3. Совершенствование условий для сохранения и укрепления здоровья, формирования физических и волевых качеств у воспитанников. 4. Развитие системы выявления, поддержки и сопровождения одаренных детей. Развитие дополнительного образования детей в учреждении. 5. Обеспечение условий для развития кадрового потенциала; повышение профессионального уровня работников, обеспечивающих реализацию образовательных программ дошкольного образования. 6. Совершенствование системы управления учреждением и внутренней системы оценки качества образования в условиях реорганизованного дошкольного учреждения.
Наименование проектов Программы, направленных на реализацию	Реализация проектов: - «Юные Фребельцы»; - «Кванториум»; - «Центр ранней профориентации»; - Виртуальный клуб «Дошколенок»;

национальных, федеральных и региональных проектов Российской Федерации	- «Цифровая образовательная среда ДООУ».
Целевые показатели Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сохранение доли детей, освоивших основную (адаптированную) образовательную программу дошкольного образования в возрасте от 3 до 7 лет - 100%. 2. Увеличение доли детей, получающих услуги по дополнительному образованию, в том числе и по платным услугам от общего числа воспитанников до 75%. 3. Количество детей, получающих дополнительное образование в рамках персонифицированного финансирования (Сертификат дополнительного образования) - не менее 100 детей. 4. Предоставление дополнительных платных услуг с использованием ресурсов негосударственного сектора - не менее 2 услуг. 5. Расширение спектра дополнительных платных услуг, в том числе естественно-научной и технической направленности - не менее 3 услуг. 6. Увеличение доли реализованных мероприятий, направленных на решение национального проекта «Образование» на 25%. 7. Увеличение доли обучающихся – победителей и призеров конкурсов, соревнований, фестивалей различного уровня от общей численности воспитанников на 12%. 8. Увеличение доли обучающихся, вовлеченных в мероприятия интеллектуальной и творческой направленности до 12%. 9. Увеличение количества обучающихся, принявших участие в городских и окружных соревнованиях, направленных на укрепление здоровья, формирование физических и волевых качеств у детей, в том числе ВФСК «Готов к труду и обороне» на 10 человек. 10. Увеличение доли детей первой и второй группой здоровья в общей численности обучающихся до 85%. 11. Сохранение показателя индекса здоровья детей на уровне 33,3%. 12. Увеличение коэффициента посещаемости до 75%. 13. Открытие групп компенсирующей направленности для детей раннего (от 1 года до 3-х лет) и дошкольного возраста (5-7лет) в количестве не менее 2 групп. 14. Создание условий для внедрения вариативных форм дошкольного образования путем переоборудования помещений - не менее 3 форм. 15. Увеличение доли педагогов, использующих STEAM - технологию, направленную на развитие научно-технического творчества у детей 3-7 лет дошкольного возраста до 100%. 16. Увеличение доли родителей, участвующих в мероприятиях физкультурно-оздоровительной направленности до 75%. 17. Удовлетворенность родителей (законных представителей) воспитанников качеством предоставляемых образовательных услуг на 99%. 18. Увеличение доли закупок, размещенных конкурентными

	<p>способами не менее 10.</p> <p>19. Ежегодное увеличение доли работников образовательного учреждения, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, от общего количества работников ДОУ на 5%.</p> <p>20. Доля работников ДОУ, повысивших уровень профессиональной компетентности в системе мероприятий направленных на развитие кадрового потенциала, от общего количества работников не менее 21%.</p> <p>21. Обеспечение ежегодного прохождения практики студентами высших и средних учебных заведений не менее 6 человек.</p> <p>22. Создание условий для добровольного прохождения педагогами независимой оценки профессиональной квалификации не менее 2 человек ежегодно.</p> <p>23. Сохранение среднемесячной заработной платы педагогических работников не ниже средней заработной платы педагогов в общем образовании по ХМАО- Югре.</p>
Сроки и этапы реализации Программы	2021-2025 годы и на период до 2030 года
Источники финансирования Программы	<p>Источником финансирования Программы является:</p> <ul style="list-style-type: none"> - окружной бюджет (субвенции); - муниципальный бюджет (субсидии); - внебюджетные источники (приносящие доход деятельности, не противоречащие законодательству РФ).
Параметры финансового обеспечения Программы	<p>Общий объем финансирования Программы развития ДОУ на 2021 – 2025 годы и на период до 2030 года составляет 61428 тыс. рублей, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2021год – 6156,3 тыс. рублей; - 2022год – 6138,3 тыс. рублей; - 2023год – 6138,3 тыс. рублей; - 2024год - 6138,3 тыс. рублей; - 2025год - 6138,3 тыс. рублей; - 2026-2030 годы – 30721,5 тыс. рублей.
Наименование проектов Программы, направленных на реализацию национальных, федеральных и региональных проектов Российской Федерации	<p>Общий объем финансирования проектов Программы, направленных на реализацию национальных, федеральных и региональных проектов Российской Федерации будет осуществлён из общего объёма финансирования Программы развития ДОУ на 2021 – 2025 годы и на период до 2030 года составляет 61428 тыс. рублей, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2021год – 6156,3 тыс. рублей; - 2022год – 6138,3 тыс. рублей; - 2023год – 6138,3 тыс. рублей; - 2024год - 6138,3 тыс. рублей; - 2025год - 6138,3 тыс. рублей; - 2026-2030 годы – 30721,5 тыс. рублей
Организация контроля за реализацией Программы	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нижневартовска детский сад № 40 «Золотая рыбка» 1 (один) раз в год информирует Совет родителей, педагогический совет, департамент образования г. Нижневартовска о ходе реализации Программы в разделе мероприятий.

Раздел 1. Механизм реализации Программы

Механизм реализации Программы включает ежегодное формирование перечня программных мероприятий на очередной финансовый год, и на плановый период, с уточнением затрат по программным мероприятиям в соответствии с мониторингом фактически достигнутых показателей реализации Программы. Реализация программных мероприятий с охватом участников образовательных отношений дошкольного образовательного учреждения, общественности включает в себя подготовку и издание организационно-распорядительных документов, информирование общественности о ходе и результатах реализации Программы, финансировании программных мероприятий.

Оценка результатов и показателей выполнения основных мероприятий Программы, их эффективности осуществляется в порядке, установленном нормативными документами.

Ответственным исполнителем Программы является муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нижневартовска детский сад № 40 «Золотая рыбка».

Оценка результативности и показателей основных мероприятий Программы, их эффективность осуществляется в соответствии с должностными обязанностями:

Заведующий ДОУ:

- общее руководство по внедрению и реализации Программы;
- вносит в установленном порядке предложения о распределении финансовых средств и материальных ресурсов, направляемых на проведение мероприятий Программы;
- издает распорядительные, локальные нормативные акты об организации программных мероприятий.
- представляет анализ выполнения программных мероприятий общественности, коллегиальным органам управления ДОУ.

Заместитель заведующего по воспитательно-методической работе:

- нормативно-правовое, программно – методическое обеспечение реализации Программы;
- ежегодный отчет по реализации мероприятий Программы.

Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе:

- обеспечение условий для реализации Программы.

Главный бухгалтер:

- обеспечение эффективного использования средств, выделяемых на реализацию программных мероприятий;
- ежегодное осуществление финансовой отчетности.

Педагогический коллектив ДОУ:

- своевременная и качественная реализация программных мероприятий; самоанализ результативности участия в реализации программных мероприятий;
- осуществляет самоанализ результативности реализации программных мероприятий.

Младший обслуживающий персонал:

- своевременная и качественная реализация программных мероприятий.

Совет родителей (законных представителей) ДОУ:

- участвует в реализации мероприятий Программы;
- заслушивает анализ выполнения программных мероприятий,
- участвует в разработке программных мероприятий с участием воспитанников, родителей (законных представителей), педагогических работников дошкольного образовательного учреждения.

Контроль за исполнением Программы осуществляет заведующий дошкольным образовательным учреждением, заместители заведующего, коллегиальные органы управления ДОУ.

Финансовое обеспечение Программы осуществляется за счет средств бюджета автономного округа, средств бюджета города и внебюджетных средств.

Целевые показатели Программы приведены в таблице 1.

Перечень основных мероприятий Программы приведен в таблице 2.

Портфели проектов Программы, направленных на реализацию национальных, федеральных и региональных проектов Российской Федерации приведены в таблице 3.

Перечень возможных рисков при реализации Программы и мер по их преодолению приведен в таблице 4.

2. Целевые показатели Программы

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателей результата	Базовый показатель на начало реализации программы	Значение показателя по годам						Целевое значение показателя на момент окончания действия программы
			2021г.	2022г.	2023г.	2024г.	2025г.	2026-2030гг.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Доля детей, освоивших основную (адаптированную) образовательную программу дошкольного образования в возрасте от 3 до 7 лет.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
2	Доля детей, получающих услуги по дополнительному образованию, в том числе и по платным услугам от общего числа воспитанников.	62%	63,5%	65%	67,5%	70%	72%	75%	75%
3	Количество детей, получающих дополнительное образование в рамках персонифицированного финансирования (Сертификат дополнительного образования).	-	30 чел.	40 чел.	50 чел.	60 чел.	70 чел.	100 чел.	не менее 100 детей
4	Предоставление дополнительных платных услуг с использованием ресурсов негосударственного сектора.	1	1	1	1	2	2	2	не менее 2-х услуг
5	Расширение спектра дополнительных платных услуг, в том числе естественно-научной и технической направленности.	-	-	2	2	2	3	3	не менее 3-х услуг
6	Реализация мероприятий, направленных на решение	70%	75%	80%	85%	90%	95%	100%	100%

	национального проекта «Образование» (%).								
7	Доля обучающихся – победителей и призеров конкурсов, соревнований, фестивалей различного уровня от общей численности воспитанников (%).	5%	6%	7%	8%	9%	10%	17%	17%
8	Доля обучающихся, вовлеченных в мероприятия интеллектуальной и творческой направленности (%).	8%	8,5%	9%	9,5%	10%	10,5%	12%	12%
9	Количество обучающихся, принявших участие в городских и окружных соревнованиях, направленных на укрепление здоровья, формирование физических и волевых качеств у детей, в том числе ВФСК «Готов к труду и обороне» (чел.).	18 чел.	18 чел.	20 чел.	22 чел.	24 чел.	24 чел.	28 чел.	28 чел.
10	Доля детей с первой и второй группой здоровья в общей численности обучающихся.	82%	82%	82%	83%	83%	83%	85%	85%.
11	Показатель индекса здоровья детей (%).	33%	33,1%	33,2%	33,3%	33,3%	33,3%	33,3%	33,3%.
12	Коэффициент посещаемости (%).	68,8%	69%	69,3%	69,7%	70%	71%	75%	75%
13	Открытие групп компенсирующей направленности для детей раннего (от 1 года до 3-х лет) и дошкольного возраста (5-7лет)/ (количество групп).	2	1	-	-	2	2	2	не менее 2 групп
14	Создание условий для внедрения вариативных форм дошкольного образования, в том числе путём переоборудования пространства.	2	2	2	2	3	3	3	не менее 3 форм
15	Доля педагогов, использующих	50%	55%	60%	65%	70%	75%	100%	100%

	STEAM-технологии, направленную на развитие научно-технического творчества у детей 3-7 лет.								
16	Доля родителей, участвующих в мероприятиях физкультурно-оздоровительной направленности.	45%	50%	55%	60%	65%	70%	75%	75%
17	Удовлетворенность родителей (законных представителей) воспитанников качеством предоставляемых образовательных услуг.	97,5%	97,7%	97,9%	98,4%	98,6%	98,8%	99%	99%
18	Доля закупок, размещенных конкурентными способами (количество).	10	10	10	10	10	10	10	не менее 10
19	Доля работников образовательного учреждения, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, от общего количества работников ДОУ.	5%	10%	15%	20%	25%	30%	35%	35%
20	Доля работников ДОУ, повысивших уровень профессиональной компетентности в системе мероприятий направленных на развитие кадрового потенциала, от общего количества работников.	10,8%	13%	15,1%	17,9%	19,7%	20,2%	21,3%	не менее 21%
21	Обеспечение ежегодного прохождения практики студентами высших и средних учебных заведений.	6 чел.	не менее 6-ти человек						
22	Создание условий для добровольного прохождения педагогами независимой оценки	-	3	6	9	12	15	30	не менее 2-х человек ежегодно

	профессиональной квалификации.								
23	Сохранение среднемесячной заработной платы педагогических работников не ниже средней заработной платы педагогов в общем образовании по ХМАО-Югре.	60059,7	60059,7	60059,7	60059,7	60059,7	60059,7	60059,7	60059,7

3. Перечень основных мероприятий Программы

Основные мероприятия, предлагаемые к реализации Программы с указанием финансовых ресурсов и сроков, их реализации:

Таблица 2

№ п/п	Основные мероприятия программы «Развитие муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада № 40 «Золотая рыбка» на 2021-2025 годы и на период до 2030 года»	Ответственный исполнитель/ соисполнители Программы	Финансовые затраты на реализацию Программы (тыс. руб.)							
			Источники финансирования	в том числе						
				Всего	2021год	2022год	2023год	2024год	2025год	2026-2030 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<p>Цель: создание оптимальных условий для развития дошкольного образовательного учреждения, обеспечивающих высокое качество образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом, социально-экономическим развитием города Нижневартовска; совершенствование деятельности учреждения как инновационной площадки, входящей в инновационную структуру системы образования ХМАО – Югры.</p>										
<p>Задача 1. Совершенствование образовательной деятельности по образовательным программам дошкольного образования на основе внедрения новых технологий и обновления содержания образования.</p>										
1.1.	Реализация основной (адаптированной) образовательной программы дошкольного	Зам. зав. по ВМР, педагоги	бюджет	500,0	45,0	45,0	45,0	45,0	45,0	225,0

	образования.									
1.2.	Открытие групп компенсирующей направленности для детей раннего (от 1 года до 3-х лет) и дошкольного возраста (5-7лет).	Заведующий главный бухгалтер, зам. зав. по ВМР, педагоги	бюджет	5750,0	550,0	0,0	0,0	1300,0	1300,0	2600,0
1.3.	Функционирование ДООУ в статусе региональной инновационной площадки (РИП) по внедрению STEAM-технологии, направленной на развитие научно-технического творчества детей старшего дошкольного возраста.	Заведующий главный бухгалтер, зам. зав. по ВМР, педагоги	бюджет	550,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	250,0
1.4.	Оказание психолого-педагогического сопровождения родителей (законных представителей) воспитанников, имеющих ребенка-дошкольника (консультационный центр, детско-родительский клуб, ППк, ИПРА).	Заведующий зам. зав. по ВМР, главный бухгалтер, педагогические работники	бюджет	550,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	250,0
Итого по задаче 1.			Всего	6700,0	695,0	145,0	145,0	1445,0	1445,0	2825,0
			Бюджет автономного округа	6250,0	650,0	100,0	100,0	1400,0	1400,0	2600,0

		Иные источники финансирования	450,0	45,0	45,0	45,0	45,0	45,0	225,0	
Задача 2. Развитие инфраструктуры в соответствии с современными требованиями для осуществления образовательного процесса; повышение эффективности использования развивающей предметно-пространственной среды учреждения.										
2.1.	Модернизация образовательного пространства – «Цифровая среда ДООУ» (инстаграмм, конференцзал на 10 рабочих мест с выходом в интернет пространство).	Заведующий главный бухгалтер, зам. по АХР	бюджет	1500,00	150,00	150,0	150,0	150,0	150,0	750,0
2.2.	Создания безбарьерной среды для маломобильных групп населения, лиц с ОВЗ (пандусы, ступенькоход, индукционная система, тактильная мнемосхема).	Заведующий главный бухгалтер, зам. по АХР	бюджет	1500,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	750,00
2.3.	Оснащение современными автоматическими средствами доступа при входе на территорию ДООУ (СКУД на калитку, 2 корпус).	Заведующий, главный бухгалтер, зам. зав. по безопасности, зам. по АХР	бюджет	600,00	300,00	50,0	50,0	50,0	50,0	100,0
2.4.	Создание музейно-образовательного пространства «Расскажите детям о войне».	Зам. зав. по ВМР	бюджет	1250,0	200,00	100,0	250,0	100,0	100,0	600,0

2.5.	Создание современного образовательного пространства «Кванториум», «Центр ранней профориентации», «Юные Фребельцы».	Зам. зав. по ВМР, зам. по АХР, главный бухгалтер	бюджет	10980,0	1190,0	1250,0	1180,0	1120,0	1160,0	5080,0
2.6.	Увеличение доли закупок через единую информационную систему (субъекты малого предпринимательства и социально-ориентированные некоммерческие организации).	Зам. зав. по ВМР, главный бухгалтер	бюджет	1660,0	200,00	210,0	210,0	220,0	220,0	600,0
2.7.	Приобретение современного оборудования на пищеблок.	Зам. зав. по ВМР, главный бухгалтер	бюджет	5350,0	750,0	670,0	370,0	520,0	640,0	2400,0
Итого по задаче 2.			Всего	22840,0	2940,0	2580,0	2360,0	2310,0	2470,0	10280,0
			Бюджет автономного округа	22840,0	2940,0	2580,0	2360,0	2310,0	2470,0	10280,0
Задача 3. Совершенствование условий для сохранения и укрепления здоровья, формирования физических и волевых качеств у воспитанников.										
3.1.	Организация мероприятий, направленных на укрепление здоровья, формирование физических и волевых качеств у	Зам. зав. по ВМР, воспитатели, инструктор по ФК (плаванию)	бюджет	200,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	125,0

	дошкольников, в том числе ВФСК «Готов к труду и обороне».									
3.2.	Открытие дополнительных платных образовательных услуг физкультурно – оздоровительной и спортивной направленности.	Зам. зав. по ВМР, воспитатели, инструктор по ФК, инструктор по ФК (плаванию)	бюджет	325,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	200,0
3.3.	Участие воспитанников в городских, окружных спортивных и спортивно – массовых мероприятиях.	инструктор по ФК (плаванию)	бюджет	45,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
3.4.	Приобретение спортивного оборудования и инвентаря (в том числе уличного) для физкультурного зала и бассейна.	Заведующий главный бухгалтер, зам. зав. по ВМР, воспитатели, инструктор по ФК (плаванию)	бюджет	1025,0	125,0	100,0	100,0	100,0	100,0	500,0
3.5.	Создание условий для выполнения натуральных норм продуктов питания согласно Постановления Главного государственного врача РФ от 27.10.2020 № 32 «Об утверждении санитарно-эпидемиологических	Заведующий зам. зав. по ВМР, шеф-повар, медсестра (по согласованию)	бюджет	100,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	50,0

правил и норм СанПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения».										
Итого по задаче 3.	Всего	1695,0	180,0	155,0	155,0	155,0	155,0	155,0	155,0	895,0
	Бюджет автономного округа	1695,0	180,0	155,0	155,0	155,0	155,0	155,0	155,0	895,0

Задача 4. Развитие системы выявления, поддержки и сопровождения одаренных детей. Развитие дополнительного образования детей в учреждении.

4.1.	Участие в городских, региональных, федеральных конкурсах спортивной, творческой и интеллектуальной направленности.	Зам. зав. по ВМР, педагоги	бюджет	315,0	25,0	35,0	45,0	45,0	45,0	120,0
4.2.	Реализация дополнительных образовательных программ, в том числе и платные услуги.	Заведующий главный бухгалтер, зам. зав. по ВМР, руководители услуг	бюджет	45,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
4.3.	Расширение спектра дополнительных платных услуг естественно-научной и технической направленности.	Заведующий главный бухгалтер, зам. зав. по ВМР, руководители услуг	бюджет	550,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	300,0
4.4.	Дополнительное образование в рамках	Заведующий главный	бюджет	100,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	50,0

	персонифицированного финансирования (Сертификат дополнительного образования).	бухгалтер, зам. зав. по ВМР, руководители услуг								
4.5.	Предоставление дополнительных платных услуг с использованием ресурсов негосударственного сектора.	Заведующий главный бухгалтер, зам. зав. по ВМР, руководители услуг	бюджет	45,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
4.6.	Доля детей в возрасте от 0 месяцев до 1 года, получающих дошкольную образовательную услугу в общей численности детей от 0 месяцев до 1 года.	Заведующий, главный бухгалтер, зам. зав. по ВМР, руководители услуг	бюджет	45,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
Итого по задаче 4.			Всего	1100,0	100,0	110,0	120,0	120,0	120,0	530,0
			Бюджет автономного округа	1100,0	100,0	110,0	120,0	120,0	120,0	530,0
Задача 5. Обеспечение условий для развития кадрового потенциала; повышение профессионального уровня работников, обеспечивающих реализацию образовательных программ дошкольного образования.										
5.1.	Доля работников образовательного учреждения, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, от общего количества работников	Зам. зав. по ВМР, зам. зав. по АХР, главный бухгалтер	бюджет	640,0	50,0	50,0	60,0	70,0	110,0	300,0

	ДОУ.									
5.2.	Доля работников ДОУ, повысивших уровень профессиональной компетентности в системе мероприятий направленных на развитие кадрового потенциала, от общего количества работников.	Зам. зав. по ВМР, зам. зав. по АХР, главный бухгалтер	бюджет	150,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	100,0
5.3.	Создание условий для добровольного прохождения педагогами независимой оценки профессиональной квалификации.	Зам. зав. по ВМР, зам. зав. по АХР, педагоги, младший обслуживающий персонал	бюджет	50,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	25,0
5.4.	Прохождение практики студентами высших и средних учебных заведений (количество человек).	Зам. зав. по ВМР, главный бухгалтер	бюджет	50,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	25,0
Итого по задаче 5.			Всего	990,0	90,0	90,0	100,0	110,0	150,0	450,0
			Бюджет автономного округа	990,0	90,0	90,0	100,0	110,0	150,0	450,0
Задача 6. Совершенствование системы управления учреждением и внутренней системы оценки качества образования в условиях реорганизованного дошкольного учреждения.										
6.1.	Создание условий для участия родителей в оценке качества условий осуществления образовательной	Заведующий зам. зав. по ВМР, зам. по зав. АХР	бюджет	50,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	25,0

	деятельности и качества подготовки воспитанников									
6.2.	Совершенствование государственно-общественной системы управления дошкольным учреждением через оценку качества менеджмента.	Заведующий зам. зав. по ВМР, зам. по зав. АХР	бюджет	50,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	25,0
	Итого по задаче 6.		Всего	100,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	50,0
			Бюджет автономного округа	100,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	50,0
Итого по реализации основных мероприятий Программы			Всего	33525,0	4015,0	3090,0	2890,0	4150,0	4350,0	15030,0
			Бюджет автономного округа	33075,0	3970,0	3045,0	2845,0	4125,0	4325,0	14985,0
			Иные источники финансирования	450,0	45,0	45,0	45,0	45,0	45,0	225,0

4. Проекты Программы, направленные на реализацию национальных, федеральных и региональных проектов Российской Федерации

Таблица 3

Наименование портфеля проекта	Наименование проекта	Цели	Сроки реализации	Источники финансирования	Параметры финансового обеспечения (тыс. рублей)						
					Всего	В том числе					
						2021г	2022г	2023г	2024г	2025г	2026-2030 г.г.
Реализация вариативных образовательных форм	«Юные Фребельцы»	Согласно паспорту проекта	2021-2025гг. (в период до 2030г.)	Всего	6932,9	554,8	738,1	820,0	295,0	725,0	3800,0
				Бюджет автономного округа	6932,9	554,8	738,1	820,0	295,0	725,0	3800,0
Реализация вариативных образовательных форм	«Кванториум»	Согласно паспорту проекта	2021-2025гг. (в период до 2030г.)	Всего	7677	151,3	271,4	512,0	672,3	900,0	5170,0
				Бюджет автономного округа	7677	151,3	271,4	512,0	672,3	900,0	5170,0
Реализация вариативных образовательных форм	«Центр ранней профориентации»	Согласно паспорту проекта	2021-2025гг. (в период до 2030г.)	Всего	4675,3	168,2	1036,8	1017,0	650,0	3,3	1800,0
				Бюджет автономного округа	4675,3	168,2	1036,8	1017,0	650,0	3,3	1800,0
Реализация вариативных образовательных форм	Виртуальный клуб «Дошколенок»	Согласно паспорту проекта	2021-2025гг. (в период до 2030г.)	Всего	1364,0	62,0	82,0	319,0	91,0	60,0	750,0
				Бюджет автономного округа	1364,0	62,0	82,0	319,0	91,0	60,0	750,0
«Цифровая образовательная среда ДОУ»	Новое образовательное пространство- Конференцзал	Согласно паспорту проекта	2021-2025гг. (в период до 2030г.)	Всего	3630,0	1200,0	920,0	580,0	280,0	100,0	550,0
				Бюджет автономного округа	3630,0	1200,0	920,0	580,0	280,0	100,0	550,0
Итого по профилю проектов (проекту)				Всего	24279,2	2136,3	3048,3	3248	1988,3	1788,3	12070
				Бюджет автономного округа	24279,2	2136,3	3048,3	3248	1988,3	1788,3	12070

**5. Перечень возможных рисков при реализации Программы
«Развитие муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
города Нижневартовска детского сада № 40 «Золотая рыбка»
на 2021-2025 годы и на период до 2030 года»**

Таблица 4

№ п/п	Возможные риски	
1	Недостаточность финансирования.	
2	Снижение объемов бюджетного финансирования на совершенствование комплексной безопасности.	
3	Непредусмотренное увольнение педагогов, оказывающих дополнительные образовательные услуги, в том числе платные.	
4	В ДОУ могут поступить дети с осложненными диагнозами.	
5	Снижение заинтересованности родителей к истокам русской культуры.	
6	Неготовность педагогов к добровольному прохождению независимой оценки профессиональной квалификации.	
	Проблемы	Пути решения
1.	<p>Сложившаяся эпидемиологическая ситуация в стране и режима повышенной готовности в 2020 году, показало о необходимости перевода образовательного процесса в дистанционный формат с использованием цифровых технологий. Образование вышло на новый формат взаимодействия всех участников образовательных отношений. Сегодня выросли требования к компетентностям педагогических работников. В связи с этим деятельность дошкольного образовательного учреждения предусматривает необходимость изменения к подходам и формам работы с детьми и родителями в дистанционном режиме.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Необходимо продолжать развивать систему управления дошкольного учреждения через внедрение современных информационных технологий и оценку качества менеджмента, для чего запустить проект «Цифровая среда ДОУ». - Обеспечить проникновение цифровых технологий во все направления деятельности учреждения (управленческое, кадровое, педагогическое, материально-техническое и взаимодействие с родительской общественностью). - Запустить инстаграмм ДОУ. - Создать новое образовательное пространства в ДОУ – конференцзал на 10 рабочих мест с выходом в интернет пространство для широкого информационного обмена с социумом. - Обучение педагогов техническим навыкам для взаимодействия с участниками образовательных отношений и участия в онлайн-конкурсах.

2.	Совершенствование уличной системы контроля доступа при входе на территорию ДОУ корпуса 2.	- Установка уличной системы контроля доступа при входе на территорию ДОУ (СКУД) 2 корпус.
3.	Увеличение числа поступающих воспитанников с предрасположенностями к аллергическим реакциям и к простудным заболеваниям, с отклонениями в состоянии здоровья.	- Укрепление преемственных связей с учреждениями здравоохранения и спорта. - Увеличение числа участников ВФСК «Готов к труду и обороне» среди воспитанников на 10%.
4.	Рост числа родителей (законных представителей) с низким уровнем культуры здоровья.	- Использование для выполнения натуральных норм питания Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 27.10.2020 № 32 «Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил и норм СанПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения».